

Consultant Ressources Humaines

Fonction Publique Hospitalière

AUDIT · CONSEIL · EXPERTISE · STRATÉGIE



eipbrh.fr

Patxi BURTON

07 87 14 65 30

patxi.burton@eipbrh.fr

eipbrh.fr

SIRET : 989 209 259 00013

TVA non applicable — Art. 293 B du CGI

Patxi Burton - Juriste & RRH

- Expérience de chargé de mission auprès d'un Directeur Général de CHU
- RRH et Responsable du Personnel Médical dans une direction commune composée d'un CHU et de deux CH
- Intervention en cumul d'activités - ancrage terrain permanent au cœur des réalités hospitalières

Domaines d'expertise - PM & PNM

Audit & Conseil PM / PNM

Vos 2 dernières années de paie passées au crible. Chaque irrégularité identifiée, chaque indu quantifié. Vous recevez un rapport factuel, chiffré, immédiatement exploitable — et une feuille de route pour agir.

Paie & Gestion RH

Bulletins PM et PNM, régimes indemnitaires, PDS, astreintes, heures tardives : rien n'échappe au contrôle. Vos pratiques de liquidation sécurisées, vos équipes soulagées.

Expertise Juridique

Master droit de la santé. Chaque décision RH analysée sous l'angle du risque statutaire et de la responsabilité de l'ordonnateur. Vous savez où vous êtes exposé — et comment vous protéger.

Accompagnement & Formation

Procédures remises à niveau, équipes formées sur les points à risque, corrections suivies dans la durée. Un interlocuteur unique, du diagnostic à la mise en oeuvre.

Optimisation Budgétaire

Le personnel est le 1er poste de dépenses de votre EPS. Indus récupérés, rémunérations optimisées, scénarios d'ajustement chiffrés. Des résultats concrets sur votre compte de résultat.

Cartographie des Risques

Vos pratiques passées au crible service par service, pôle par pôle. Les risques formalisés, priorisés, traités. Vous abordez les contrôles DDFIP, CRC et ARS avec sérénité.

Pourquoi agir maintenant ?

Responsabilité de l'ordonnateur

Les irrégularités de paie engagent votre responsabilité personnelle. Un audit préventif vous permet d'anticiper et de vous protéger efficacement.

Contrôles DDFIP & CRC en hausse

Les contrôles externes se multiplient et se durcissent. Mieux vaut disposer d'un diagnostic interne solide avant d'y être confronté.

1er poste de dépenses des EPS

La masse salariale concentre les enjeux financiers les plus importants. Indus, optimisations : les marges de manœuvre existent et méritent d'être identifiées.

Prescriptibilité : 2 ans

La fenêtre légale pour récupérer des indus ou régulariser des situations est limitée à 2 ans. Agir tôt, c'est agir efficacement.

Mes propositions

- Rapport d'audit circonstancié, objectif et documenté
- Cartographie des risques RH formalisée par service / pôle
- Notes et procédures de gestion optimisées
- Quantification précise de l'impact financier (indus, optimisations)
- Plan de mise en conformité avec recommandations priorisées
- Formation de vos équipes sur les thématiques identifiées

Mes avantages concurrentiels

Devis gratuit sur demande

Tarification transparente

Sans TVA

Art. 293 B du CGI

Hors marché public

En deçà du seuil légal

Confidentialité totale

Engagement contractuel