EI- PBRH

Consultant Ressources Humaines

Fonction Publique Hospitalière

AUDIT · CONSEIL · EXPERTISE STATUTAIRE FPH · TRANSFERTS · PM & PNM

eipbrh.fr

Patxi BURTON
07 87 14 65 30
patxi.burton@eipbrh.fr
eipbrh.fr

SIRET : 989 209 259 00013
TVA non applicable — Art. 293 B du CGI

Patxi Burton - Juriste & RRH

- Expérience de chargé de mission auprès d'un Directeur Général de CHU
- RRH et Responsable du Personnel Médical dans une direction commune composée d'un CHU et de deux CH
- Intervention en cumul d'activités - ancrage terrain permanent au cœur des réalités hospitalières
- Formateur auprès d'un organisme national de formation hospitalière : statut et paie du personnel médical

Domaines d'expertise - PM & PNM

Audit & Conseil PM / PNM

Vos 2 dernières années de paie passées au crible. Chaque irrégularité identifiée, chaque indu quantifié. Vous recevez un rapport factuel, chiffré, immédiatement exploitable — et une feuille de route pour agir.

Paie & Gestion RH

Bulletins PM et PNM, régimes indemnitaires, PDS, astreintes, heures tardives : rien n'échappe au contrôle. Vos pratiques de liquidation sécurisées, vos équipes soulagées.

Sécurisation statutaire

Statuts PM et PNM, temps de travail, PDS, régimes indemnitaires : vos pratiques confrontées aux textes de la FPH. Des décisions RH solides, une responsabilité maîtrisée.

Accompagnement & Formation

Procédures remises à niveau, équipes formées sur les points à risque, corrections suivies dans la durée. Un interlocuteur unique, du diagnostic à la mise en œuvre.

Optimisation Budgétaire

Le personnel est le 1er poste de dépenses de votre établissement. Indus récupérés, rémunérations optimisées, scénarios d'ajustement chiffrés. Des résultats concrets sur votre compte de résultat.

Transferts & réorganisations

Transferts de personnels entre fonctions publiques (FPT vers FPH), groupements, directions communes : impacts statutaires et indemnitaires pour le PM et le PNM, maintien de rémunération, calendrier.

Pourquoi agir maintenant ?

Responsabilité de l'ordonnateur
Les irrégularités de paie peuvent engager votre responsabilité personnelle. Un audit préventif vous permet d'anticiper et de vous protéger efficacement.

Un régime de responsabilité renouvelé
Depuis la réforme de 2023, les gestionnaires publics répondent de leurs fautes graves devant la Cour des comptes. Mieux vaut un diagnostic interne solide.

1er poste de dépenses des établissements
La masse salariale concentre les enjeux financiers les plus importants. Indus, optimisations : les marges de manœuvre existent et méritent d'être identifiées.

Prescription biennale des indus
Art. 37-1 de la loi n° 2000-321 : chaque mois sans contrôle est un mois d'indus définitivement perdu. Agir tôt, c'est agir efficacement.

Mes propositions

- Rapport d'audit circonstancié, objectif et documenté
- Cartographie des risques RH formalisée par service / pôle
- Notes et procédures de gestion optimisées
- Quantification précise de l'impact financier (indus, optimisations)
- Plan de mise en conformité avec recommandations priorisées
- Formation de vos équipes sur les thématiques identifiées

Mes avantages concurrentiels

Devis gratuit	Sans TVA	Procédure simplifiée	Confidentialité totale	France entière
Sur demande Tarification transparente	Art. 293 B du CGI	Dispense de publicité et de mise en concurrence (art. R. 2122-8 CCP)	Engagement contractuel	Outre-Mer inclus Présentiel & distanciel

Patxi Burton — EI-PBRH
07 87 14 65 30 - patxi.burton@eipbrh.fr - eipbrh.fr
Édition octobre 2026
SIRET : 989 209 259 00013 - TVA non applicable